

## תקנון החברה הישראלית לרפואה מודעת מין ומגדר

כל הנאמר בתקנון זה, הנכתב בלשון זכר, מתייחס בכל מקרה הן לזכר והן לנקבה.

### א. שם החברה

1. בעברית: החברה הישראלית לרפואה מודעת מין ומגדר (חילר"מ), להלן "החברה"
2. באנגלית: (IsraGeM)  
The Israel Society for Gender- and Sex Conscious Medicine
2. כתובת משרדה הרשום של החברה: אצל יו"ר כפי שיבחר מעת לעת.

### ב. תוקף וסמכות

1. החברה הינה חלק בלתי נפרד מההסתדרות הרפואית בישראל (הר"י), מוקמת מתוקף תקנון הר"י ויונקת את סמכויותיה מתקנות אלו.
2. כל תקנה מתקנון החברה הישראלית לרפואה מגדרית, שאינה מתיישבת ו/או סותרת ו/או מתנגדת לתקנון הר"י, מדיניותה או פעולותיה - בטלה מעיקרה.
3. כל החלטה ו/או פעולה מהחלטות של החברה, שאינה מתיישבת ו/או סותרת ו/או מתנגדת למדיניות הר"י, החלטותיה או פעולותיה - בטלה מעיקרה.

### ג. מטרת החברה

#### מבוא

אחת המטרות העיקריות של החברה הינה לאגד בתוכה רופאים, חוקרים ואנשי מקצוע מתחומים שונים ובכלל זה חוקרים ממדעי החברה, שפועלים לקידום היבטים שונים של הרפואה המגדרית.

1. החברה נוסדה על מנת לקדם את ההבנה שקיים שוני בין מערכות הגוף בין זכר ונקבה המחייב לעיתים התייחסות שונה באבחון וטיפול, לקדם את חקר השונות בפיזיולוגיה ופתופיזיולוגיה בין גבר לאישה (להלן "הנושא"), בין היתר באמצעות הפעולות האלה:
  - א. קידום ועידוד מחקרים עיוניים, ניסיוניים וקליניים באדם ובחיות, בכפוף להוראות החוק והכללים האתיים הנוגעים לניסויים בבני אדם ובבעלי-חיים.
  - ב. חילופי דעות ומידע, בין בכתב ובין בע"פ, בתחום המחקר הנ"ל בין יחידים, ארגונים, מוסדות, בתי ספר להשכלה גבוהה, בתי חולים ומכוני מחקר בין בישראל ומחוצה לה.
2. תפקידי יעוץ ביסוד יחידות מחקר, מעבדות, מוסדות קליניים, וכן מוסדות אחרים הקשורים בחקר הרפואה המגדרית.

3. תפקידי יעוץ וכן נטילת חלק בתכניות לימוד והשתלמות על כל סוגיהן, הקשורות ברפואה מגדרית.
  4. ארגון וביצוע מפגשים מדעיים, על כל סוגיהם, לצורך ביטוי, החלפה והבעת אינפורמציה מדעית, מעשית וקלינית, הקשורה ברפואה מגדרית.
  5. סיוע בארגון קבוצות עניין של גופים מקצועיים הקשורים בנושא.
  6. פעילות בתור נציג, לצורך הענקת מלגות ומענקי מחקר והשתלמות בנושא בכפוף להוראות ולכללים שנקבעו ע"י הר"י
  7. הענקת מלגות ומענקי מחקר למדענים ראויים ולסטודנטים העוסקים בנושא, על-פי נהלי הר"י.
  8. יעוץ למשרד הבריאות וגורמים אחרים בנושא.
  9. ייזום תגובות ומידע לתקשורת ו/או לציבור בנושאים הקשורים ברפואה מגדרית.
  10. הפצת מידע אודות הנושא בקרב הציבור הרחב
  11. הוצאת עלון/כתב עת ו/או בניית אתר אינטרנט
- כל המטרות האמורות לעיל, הינן בלתי תלויות זו בזו, ואין לפרשן על דרך הצמצום, או על דרך ההשוואה ביניהן אלא אם כן נוסח הפסקה דורש זאת באופן מפורש.

## ד. חברות

1. כחברה שמוקמת מתוקף התקנון של הר"י חברה מן המניין יוכלו להיות רק רופאים חברי הר"י. עם זאת, חברי החברה שאינם רופאים ייהנו מכל הזכויות מלבד הזכות ולהיבחר לתפקיד יו"ר, גזבר ומזכיר.
2. כחברים שלא מן המניין יחשבו אלה שאינם רופאים, חברי חוץ, חברים בדימוס וחברי כבוד.
3. חבר חוץ - רופא המוכר על ידי איגוד מקצועי מוכר בארץ מגוריו ומבקש להיות חבר בחברה. מעמדו של חבר מן המניין שיעדר מן הארץ לתקופה של יותר משנתיים יהיה מעמד של חבר חוץ.
4. חבר בדימוס - חבר שפרש לגמלאות יוגדר כחבר בדימוס.
5. חבר כבוד - חבר אשר החברה מבקשת להביע את הוקרתה אליו, בשל תרומתו המיוחדת למקצוע בארץ. חברות כבוד תוענק על ידי ועד ברוב של שני שלישים מחברי הוועד, לפחות. חבר כבוד אינו חייב לשלם דמי חבר.
8. לכל חברי החברה זכויות שוות למעט הזכות לבחור ולהיבחר לוועד השמורה לחברים מן המניין. לכל חבר ניתנת הזכות:
  - א. להשתתף בפעילויות וליהנות משרותיה.
  - ב. להשתתף ולהצביע בכל אסיפה כללית ויהיה לו קול אחד בכל הצבעה.
  - ג. להצבעה ולהבעת דעה בכל הנוגע לענייני החברה.
  - ד. לבחור ולהיבחר לקבוצות עניין בתוך החברה.
9. חובות חבר הן תשלום מסי החבר, שייקבעו מזמן לזמן ע"י הוועד באישור הר"י, מילוי אחר הוראות התקנון ומוסדות החברה. כל חבר, למעט חבר בדימוס וחבר

כבוד(שהינם פטורים מתשלום דמי חבר) ישלם את דמי החבר כפי שייקבעו מעת לעת ע"י הוועד. אי תשלום דמי חבר במשך שנתיים ומעלה יביא להשעייה מהחברה, לאחר מתן אזהרה בכתב. . ההשעייה תבוטל עם תשלום חובות החבר לחברה.

## ה. נוהלי קבלה

1. על קבלת חברים יחליט ועד החברה המיוצג ע"י יו"ר הברה. אדם, המעוניין להתקבל כחבר בחברה, יגיש בקשה לוועד בצירוף המסמכים הרלוונטיים. בתנאי הקבלה לחברה יישקלו בין היתר הנתונים האלה:  
עיסוקו של המועמד בחקר ו/או טיפול בלפחות אחד ממקצועות הרפואה ו/או בחקר הרפואה המגדרית.
2. המבקש להתקבל כחבר יגיש לוועד בקשה בכתב בלשון זו: "אני (שם, מען ומספר זהות) העוסק בתחום ..... (פירוט), מבקש להיות חבר בחברה הישראלית לרפואה מודעת מין ומגדר. מטרות ותקנותיה ידועות לי. אם אתקבל כחבר בה, אני מתחייב לקיים את הוראות התקנון ואת החלטות האסיפה הכללית של החברה. " למכתב יצורף דף מידע אודות המועמד ובו כתובתו, פרטי התקשרות, מקום עבודה, ותפקיד. כמו כן יצויין במכתב אם המועמד חבר הר"י.  
3. חבר יתקבל לחברה אם הצביעו בעד קבלתו רוב חברי הוועד. ההחלטה תועבר למועמד בכתב.
4. מועמד שבקשתו להתקבל כחבר אושרה, יירשם בפנקס החברים, וייחשב כחבר לכל דבר ועניין בתום שלושה חדשים מיום אישור קבלתו.

הוועד יחליט על קבלת הבקשה או על דחייתה וכן על סוג החברות. ההחלטה תימסר למועמד בכתב.  
על הוועד לנמק את החלטתו, אם החליט לדחות את הבקשה, ולאפשר לחבר הזדמנות נאותה להופיע בפני הוועד ולטעון את טענותיו. כמו כן, תינתן אפשרות ערעור על החלטת הוועד לבית הדין של הר"י, והכרעתו תהיה סופית.

## ז. הפסקת חברות

1. לפי בקשה בכתב מהחבר לוועד החברה.
2. עקב הוצאתו או יציאתו מהר"י, מכל סיבה שהיא (למעט חברים שאינם רופאים).
3. הוועד רשאי להוציא חבר מהחברה במקרים הבאים:
  - א. אם שוכנע, כי קיימות סיבות שאלו היו ידועות קודם היו מונעות את קבלת החבר.
  - ב. אם לא שילם את דמי החברות או תשלומים אחרים שהוא חייב לחברה, על אף שניתנו לו שלוש אזהרות בכתב ועל אף שחלפו שלושים ימים, לפחות, בין אזהרה לאזהרה.
  - ג. אם שוכנע הוועד, כי החבר הפר את תקנות ו/או משמעת ו/או פעל בניגוד למדיניות או בניגוד למדיניות הר"י ו/או בניגוד להחלטות החברה או בניגוד

- להחלטות הר"י ו/או הפר את תקנות או את תקנון הר"י ו/או גרם נזק חומרי או מוסרי לחברה או להר"י בזדון ו/או הורשע בדין בעבירה שיש עמה קלון על ידי בית משפט מוסמך או ועדת האתיקה של הר"י.
4. בכל מקרה שתעמוד שאלת הוצאת חבר מן החברה, יקבל החבר הודעה מתאימה בכתב, ותינתן לו הזדמנות נאותה להופיע בפני הוועד ולטעון את טענותיו. אם החליט הוועד על הוצאת חבר, יודיע לו על כך בכתב.
5. החבר רשאי לערער על החלטה זו בפני ועדת הביקורת בתוך חודש ימים מיום קבלת ההחלטה על ידי הוועד.
6. ועדת הביקורת רשאית להחזיר את הנושא לדיון נוסף בפני האסיפה הכללית או לאשר את הרחקת החבר מהחברה. החבר יהיה רשאי לערער על החלטה זו בפני בית הדין של הר"י.
7. האסיפה הכללית, בהמלצת הוועד, רשאית ברוב קולות החברים להשעות או להפסיק את חברותו של חבר בחברה. הודעה על דיון זה במסגרת האסיפה חייבת להישלח לחברים שלושים ימים, לפחות, לפני מועד האסיפה.

## ח. סמכויות החברה

- לחברה תהיינה מסורות כל הסמכויות הדרושות להשגת המטרות כולן או מקצתן, כפי שתוארו לעיל, והכל לצורך קידום ענייניה של החברה.
- מבלי לפגוע בכל האמור לעיל, תהיה החברה רשאית:
1. לקבל חסויות מגורמים שונים.
  2. להעסיק בתמורה עובד ו/או עובדים מנהליים ו/או מדעיים, וכן לקבל שירותיו של אדם כלשהו לצורך קידום מטרותיה של החברה.
  3. לבצע כל פעולה הקשורה באופן כלשהו למטרות, או שלדעת ועד החברה יהיה בה משום קידום ענייניה של החברה, בהתאם לתקנון הר"י ומדיניותה ועל-פי כל דין.

## 4. ט. מוסדות החברה

### 1. מוסדות החברה הם:

1. ט. ו 2. אסיפה כללית מן המניין ושלא מן המניין
3. ועד המונה 6 חברים ובהם יו"ר, מזכיר, וגזבר;
4. ועדת ביקורת הכוללת שלושה חברים;
5. ועדות משנה, שייקבעו לפי הצורך על ידי ועד החברה.
6. קבוצות עניין

## ט. 1. האסיפה הכללית

1. אסיפה כללית של החברה תתקיים אחת לשנה. מועד האסיפה ומקומה ייקבעו על ידי הוועד. ההזמנות יישלחו לכל החברים שלושים ימים, לפחות, לפני המועד שנקבע. הוועד יידע את הר"י בדבר קיומה ומועדה של האסיפה ויזמינה להשתתף באסיפה. ההזמנות יפרטו את סדר היום של האסיפה או, לחלופין, יפנו את החברים למקום שבו מפורסם סדר היום.

2. סדר היום ייקבע על ידי הוועד. נושא שלא נכלל בסדר היום, כפי שפורסם, לא יידון באסיפה, אלא אם כן החליטה על כך האסיפה ברוב קולות המשתתפים.
3. האסיפה תהיה בעלת רוב חוקי, אם יהיו נוכחים בה מחצית, לפחות, מחברי החברה בעלי זכות הצבעה. אם בזמן שנקבע לא יהיה מניין חוקי כנ"ל, תידחה האסיפה הכללית למשך שעה, ואז תתקיים ותהיה חוקית בכל מספר של משתתפים. זכות הצבעה לבחירת הוועד שמורה לחברים מן המניין בלבד.
4. החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה ברוב קולות הנוכחים. ההצבעות תהיינה בהרמת ידיים, אלא אם כן נדרשה הצבעה חשאית על ידי 10% מהמשתתפים. אם הדעות בהצבעה יהיו שקולות - יכריע היו"ר.
5. תפקידי האסיפה הכללית הם:
  - א. קבלת דו"ח על פעילות הוועד, כולל דו"ח כספי
  - ב. בחירת יו"ר וחברי ועד אחת לשלוש שנים. בסמכות הוועד להחליט לקיים את הבחירות גם באמצעים אלקטרוניים לרבות דוא"ל.
  - ג. דיון והחלטה בנושאים שעל סדר היום
  - ד. התוויית הנחיות ודרכי פעולה לוועד ופעילות החברה עד לאסיפה הבאה
  - ה. לדון בהצעת ועד החברה להוצאת חבר מן החברה
  - ו. לבחור ועדת ביקורת, לייסד קבוצות עניין ולאשר את בחירת מרכזי קבוצות אלה
6. פתיחת האסיפה הכללית תהיה ע"י יושב ראש של ועד החברה והוא ינהל את האסיפה.
7. בהעדרו של היו"ר תנוהל האסיפה ותיפתח ע"י מזכיר ועד החברה או אחד מחברי ועד החברה שהוסכם עליו.
8. באסיפה הכללית יהא לכל חבר נוכח קול אחד.
9. החלטות האסיפה הכללית תתקבלנה ברוב קולות חברי החברה הנוכחים, אלא אם נאמר אחרת בתקנון זה.

## ט.2. אסיפה כללית שלא מן המניין

הוועד יוכל לקרוא לאסיפה כללית שלא מן המניין בכל עת, והוא חייב לעשות זאת בתוך חודש ימים מיום קבלת דרישה בכתב מאת 20% מהחברים של החברה. אסיפה זו תהיה חוקית בתנאים כפי שנקבעו עבור אסיפה כללית מן המניין.

## ט.3. וועד החברה

1. ועד החברה יפעל לקידום מטרות החברה וינהל את כל ענייני החברה ומוסדותיה..
- ועד החברה ייצג את החברה כלפי חוץ, ויהיה מוסמך לחתום בשמה על חוזים, הסכמים והתחייבויות לאחר קבלת אישור מהמחלקה המשפטית של הר"י.
2. ועד החברה יהא מוסמך לכנס אסיפות בכל מועד הנראה לו ולערוך את תקציב ולהגישו לאישור האסיפה הכללית של החברה.
3. בכוחו של ועד החברה לייפות כוחם של חלק מחברי ו/או כל אדם אחר שאינו חבר להופיע ולפעול בשמה של החברה, אולם כמורשי חתימה של החברה ישמשו היו"ר, המזכיר והגזבר.
4. על אף האמור לעיל, כל הוצאה כספית העולה על 500 ש"ח תחייב קבלת החלטה של רוב חברי הוועד.
5. מחובתו של ועד החברה לקיים את החלטות המוסדות ולפעול לטובת החברה במסגרת תקנותיה ומטרותיה.
6. חברי וועד ייבחרו על ידי האסיפה הכללית לתקופה של שלוש שנים.
7. מתפקידו של הוועד לייצג את החברה ולהוציא לפועל את החלטות האסיפה הכללית.
8. לחברי ועד זכאים להיבחר רק חברים מן המניין.

9. הוועד יבחר בישיבתו הראשונה מזכיר וגזבר.
10. היו"ר יכנס את ישיבות הוועד ויקבע את סדר היום.
11. ישיבות הוועד יהיו חוקיות רק כאשר משתתפים בהן מחצית, לפחות, מחברי הוועד. ישיבות הוועד יתקיימו פעמיים בשנה, לפחות.
12. במקרה של שוויון קולות בהצבעת הוועד - יכריע קולו של היו"ר.
13. הוועד יתעד את החלטותיו, והנימוקים שבצידם, בפרוטוקולים כתובים. חברי החברה רשאים לעיין בתיעוד זה.
14. הוועד יכהן בתפקידו עד שייבחר ועד חדש על ידי האסיפה הכללית של החברה. אסיפה כללית רשאית להחליף את הוועד לפני תום תקופת כהונתו ברוב של 75% של החברים מן המניין.
15. במקרה ופחת מספר חברי הוועד לפני תום כהונתם עד למטה משלושה חברים, יכנסו חברי הוועד הנותרים, בתוך 60 ימים, אסיפה כללית שלא מן המניין לשם החלטה על הרכב הוועד. לחילופין, ניתן לקיים את בחירת חברי ועד נוספים באמצעות אלקטרונית או דוא"ל.
16. הוועד לא יוכל לקבל כל החלטה הנוגדת ו/או שאינה מתיישבת עם תקנונה, מדיניותה, החלטותיה או פעולותיה של הר"י.
17. חבר ועד ובעלי תפקידים נבחרים אחרים לא יקבל שכר עבור שירותיו לחברה. חבר ועד רשאי לקבל החזר הוצאות בתפקיד על סמך אישורים מתאימים על פי אישור הוועד.
18. חבר ועד שנעדר משלוש ישיבות רצופות, ללא סיבה סבירה, ייחשב כמתפטר מתפקידו, ותופסק כהונתו, ובלבד שתישלח אליו התראה מתאימה ותינתן לו ההזדמנות לטעון את טענותיו בפני הוועד.
19. התפטר חבר ועד מתפקידו או שנבצר ממנו להמשיך לכהן בתפקידו מכל סיבה שהיא, יבוא במקומו החבר שקיבל את מספר הקולות הגבוה ביותר אחרי חברי הוועד המכהנים בבחירות לחברה.
20. ועד החברה מחויב בכל ההתחייבויות המשפטיות (כספיות וחוזיות) שנטל על עצמו הוועד היוצא של החברה, ובלבד שנתקבלו בהתאם לתקנון החברה ולתקנון הר"י, אלא אם כן פעל הוועד היוצא בניגוד לתקנון החברה או בניגוד לתקנון הר"י, וזאת בכפוף לכל דין.
21. כל ההתקשרויות, ההסכמים, המסמכים וההתחייבויות שיינתנו בשם החברה, לרבות הוצאות כספיים, ייחתמו ע"י יו"ר הוועד של החברה (שהוא גם יו"ר החברה) והגזבר ו/או המזכיר, וזה בתוספת חותמת החברה אשר תמצא ברשותו של יו"ר, או בידי מי שיו"ר ימנה מתוך ועד.
22. זכויות החתימה על שיקים, והוצאות כספיים של החברה יהיו כדלקמן: חתימת הגזבר ו/או המזכיר יחד עם חתימתו של יו"ר הוועד, ובצירוף לחותמת תחייב את החברה לכל דבר.
23. החלטה שנתקבלה בישיבת הוועד, חתומה ע"י יו"ר ועד או המזכיר, דינה כדין החלטה שנתקבלה בישיבה כדין.
24. הוועד רשאי לבחור בועדות שונות לצורך ניהול ענייני החברה ו/או לשם קידום מטרותיה, וכן רשאי הוועד למנות חבר או חברים לתפקידים שונים הקשורים בניהול ענייני החברה.
25. מזכיר וגזבר החברה ינהלו רשימה של חברים שתכלול את שמו, כתובתו ומשלח ידו של כל חבר.
26. הזמנה, דרישה, התראה והודעה אחרת לחבר, תשלח בדואר רגיל אל מענו הרשום ברשימת החברים או באמצעות דוא"ל עם אישור מסירה.

## ט.1.3 יו"ר החברה

1. היו"ר ייבחר באסיפה הכללית, ברוב רגיל של החברים מן המניין הנוכחים, לכהונה בת שלוש שנים, ולא יוכל לכהן יותר משתי קדנציות רצופות. לאחר מכן, תיידרש תקופת צינון של קדנציה אחת, לפחות.
2. הזכות לבחור באסיפה הכללית והזכות להיבחר יהיו בתנאי כי הבוחר או המועמד לפי העניין, היו לחברי החברה, כהגדרת תקנון זה, במועד החל לפחות שלושה חודשים לפני מועד קיומה של אסיפה כללית בה מתקיימות בחירות והאמור חל גם אם נדחה מועד קיומה של אסיפה.
3. מתפקידו של היו"ר לייצג את החברה בפני גורמים שונים בארץ ובחו"ל, לכהן כיו"ר ועד החברה ולהיות אחראי לפעילויות החברה למיניהן. בהיעדרו, ימלא את מקומו מזכיר החברה.

## ט.3.2. גזבר

- גזבר החברה ייבחר על ידי הוועד ומבין חבריו ברוב קולות ויהיה אחראי, בין היתר, לתיאום גביית מסי החבר מול הר"י והעברת המסמכים להנהלת החשבונות בהר"י. מתפקידו להגיש לוועד ולאסיפה הכללית דו"ח על הפעילות הפיננסית ולהעביר דו"חות להר"י בנוגע למצב החשבון של החברה וכלל הפעילות הכלכלית שלה. הפעילות הכלכלית של החברה תתבצע אך ורק בתיאום עם מחלקת החשבונות בהר"י. בהיעדר הגזבר, ימלא את מקומו יו"ר החברה או מי שימונה על ידו.

## ט.3.3. מזכיר

- מזכיר החברה ייבחר על ידי הוועד ומבין חבריו ברוב קולות. מתפקידו לדאוג לעריכת פרוטוקולים של ישיבות הוועד; לבצע את ההתכתבויות של החברה, לדאוג לרשימה מעודכנת של החברים וכתובותיהם, וכמו כן עליו להודיע לחברים על פגישות, אסיפות ותוכניות. בהיעדר המזכיר ימלא את מקומו יו"ר החברה או הגזבר.

## ט.4. ועדת ביקורת

- האסיפה הכללית תבחר שלושה חברים שיהוו את ועדת הביקורת. תפקידי הוועדה יהיו לבדוק את כל העניינים הכספיים של החברה ואת חוקיות ההחלטות.

## ט.5. ועדות משנה

- ועדות אלו תהיינה כפופות לוועד.  
כל החלטה ותקנה מהחלטות ותקנות אשר אינן מתיישבות ו/או סותרות ו/או מתנגדות לתקנות והחלטות ועד החברה - בטלות מעיקרן.

## ט.6 קבוצות עניין

חברי החברה המעוניינים בכך יכולים לייסד בתוך החברה קבוצת עניין המתמקדת בנושא מיוחד הקשור לרפואה מגדרית כמו למשל סיעוד, היסטוריה, אנתרופולוגיה, חינוך, סוציולוגיה ועוד. חברי קבוצת העניין יכולים לבחור מקרבם מרכז ו/או בעלי תפקידים נוספים ובלבד שקבוצת העניין תחשב כקבוצת משנה של החברה על פי סעיף ט.5 לעיל.

## י. חובות נושאי משרה

נושאי משרה בחברה חבים בחובת זהירות ובחובת אמונים כלפי החברה וכלפי הר"י.

## כ. ניגוד עניינים

נושא משרה בחברה, שפעל תוך ניגוד עניינים ו/או בניגוד להחלטות הוועד או בניגוד להחלטות הר"י ו/או בניגוד לטובת החברה ו/או הר"י - רשאי הוועד באישור ועדת הביקורת לדרוש את העברתו מתפקידו, לאחר שניתנה לו הזדמנות נאותה להשמיע את טענותיו, ורשאי הוועד להתלונן כנגדו בלשכה לאתיקה של הר"י.

## ל. נוהל בחירות בחברה

מטרת נוהל זה לקבוע סדרי בחירות תקינים בחברה. על-פי ההצעות שהוגשו ולאחר שנתקבלה הסכמת המועמדים בכתב בליווי מכתבי המלצה ותקציר קורות חיים, ובלבד שרק הרשום כדין כחבר מן המניין החברה יהיה מועמד להנהלתה, תרכיב ועדת הבחירות רשימת מועמדים לוועד. רשימה זו תובא ע"י ועדת הבחירות לאסיפה הכללית הרגילה. הרשימה תכלול בנפרד את כל המועמדים ליו"ר ואת המועמדים לרשימת חברי הוועד. וועדת הבחירות יכולה לקבל החלטה על עריכת בחירות אלקטרוניות באמצעות המערכת שפותחה ע"י הר"י. במקרה כזה, יחולו כל נהלי הבחירות בשינויים המחויבים

- 1.
2. לפחות 90 ימים טרם עריכת בחירות בחברה, ימנה ועד החברה ועדת בחירות בת שלושה חברים בלתי תלויים, שאינם מועמדים לתפקיד נושא משרה בחברה.
3. ועדת הבחירות תיידע את כל חברי החברה בדבר האפשרות להגיש מועמדות לתפקיד היו"ר ו/או לתפקיד חבר בוועד החברה, ותפרט את הקריטריונים שבהם צריך המועמד לתפקיד לעמוד. הגשת המועמדות לוועדת הבחירות תיעשה לא יאוחר מ-45 ימים לפני מועד קיום הבחירות.
4. ועדת הבחירות, בשיתוף מחלקת איגודים מדעיים בהר"י, תכין רשימה של כל החברים מן המניין הרשאים לבחור ולהיבחר למוסדות החברה, על פי הקריטריונים המפורטים בתקנון הר"י ובתקנון החברה.
5. לא יאוחר מ-30 יום טרם עריכת הבחירות, תשלח ועדת הבחירות לחברים הזמנה לבחירות, שתכלול סדר יום כולל שעות הפתיחה והסגירה של הקלפי, סדרי הבחירות, שמות המועמדים ואופן הצגתם בפני הבוחרים.



6. על כל חבר המבקש להסדיר את חובותיו להר"י או לחברה לעשות כן עד 30 ימים לפני מועד הבחירות.
7. ביום הבחירות תהיה ועדת הבחירות זמינה במשך כל הבחירות, לצורך התייעצות והכרעה בנושאים חריגים.
8. אם יש יותר ממועמד יחיד, ייערכו הבחירות בהצבעה אישית וחשאית, באמצעות קלפיות.
9. עם סגירת הקלפיות, תתחיל ועדת הבחירות למנות את הקולות. כל מועמד רשאי לבקש להציב משקיף מטעמו בזמן ספירת הקולות.
10. במקרה של שוויון קולות, יתבצע סיבוב בחירות נוסף בין שני המועמדים שקיבלו את מספר הקולות הרב ביותר. במקרה של שוויון בסיבוב הנוסף, תתכנס ועדת הבחירות ותכריע בין המועמדים על ידי הגרלה או על ידי קביעת רוטציה בתפקיד, בהסכמת הנבחרים.
11. חבר שנבחר כיו"ר וגם כחבר ועד יפנה את מקומו באחד התפקידים, על פי בחירתו, למי שקיבל את מספר הקולות הגבוה ביותר אחריו.
12. אם מספר המועמדים זהה למספר נושאי המשרה, כפי שקבוע בתקנון החברה, ניתן לאשר את הרכב הוועד בהצבעה גלויה, ובלבד שתינתן אפשרות לבוחרים להתנגד למינויו של מועמד לתפקיד. על אף האמור בסעיף זה, תתקיים הצבעה חשאית אף במקרה זה על פי דרישת 20% מהחברים בעלי זכות ההצבעה בחברה.
13. ועדת הבחירות תודיע בכתב, בתוך 10 ימים ממועד הבחירות, את תוצאותיהן ותדווח עליהן לחברי החברה ולהר"י.
14. התנהלות הבחירות תהיה תואמת, בכל מצב, את הנאמר בתקנון הר"י ובתקנון החברה.
16. האחריות לביצוע נהל זה מוטלת על ועד החברה.

## ל. כספים

1. תקציב וגובה מסי החבר שיוטלו על חברי החברה ייקבעו על ידי הוועד. שיעור מסי החבר ייקבע באישור הוועד המרכזי של הר"י, וכל שינוי או עדכון בו מחייב קבלת אישור מוקדם של הר"י. הוועד רשאי להטיל מס נוסף או תשלום למטרה מיוחדת, ובלבד שיקבל על כך אישור ברוב פשוט של האסיפה הכללית ואישור הוועד המרכזי של הר"י.
2. יו"ר, הגזבר והמזכיר יהיו מורשי חתימה בחשבון הבנק של החברה בתקופת כהונתם. על המחאות להיות חתומות על ידי שני מורשי חתימה.
3. מורשה חתימה, שנבצר ממנו למלא את תפקידו לתקופה ארוכה משלושה חודשים, מכל סיבה שהיא (כגון יציאה לחו"ל) - תבוטל חתימתו בחשבון הבנק, וועד ימנה תחתיו מורשה חתימה אחר מקרבו.
4. העברת התפקיד בין הגזברים והחלפת מורשי חתימה באיגוד/בחברה לאחר הליך בחירות, יתבצעו במהירות האפשרית לאחר מועד הבחירות ובתוך 30 ימים, לכל המאוחר, לאחר מועד קיומן.
5. כל כספי החברה מיועדים אך ורק לטיפוח והשגת מטרותיה. החברה לא תחלק כל דיוידנדים או רווחים או טובת הנאה אחרת בין חבריה בכל צורה שהיא. אין באמור בסעיף זה כדי למנוע מהחברה לשלם לחבריה הוצאות שהוציאו בעד עבודות שיינתנו לחברה, או הוצאות הקשורות לפעילות שוטפת של החברה, הוצאות אירוח בישיבות הוועד לרבות ארגון ישיבות וכנסים וכל פעילות בקשר לענייני החברה ומטרותיה. כנגד קבלות או חשבוניות. הועד יקיים דיון מקדים לגבי החזר הוצאות, מהותן וגובהן.
6. הוצאות החברה ימומנו מהכנסותיה ו/או ע"י חברה, הכל כפי שתקבע האסיפה הכללית.
7. ועד החברה רשאי להטיל על החברים תשלומים חד פעמיים למטרות שיפורטו בהודעתו לחברי החברה.

8. כספי החברה יוחזקו בחשבונות בנקים בלבד, באמצעות הר"י.

## מ. אישור ושינויים בתקנון

---

1. תקנון זה יאושר על ידי האסיפה הכללית ברוב פשוט.
2. שינויים בתקנון לא יוכלו להיעשות ברוב פשוט באסיפה הכללית, אלא ברוב של שני שלישים של המשתתפים.
3. ההחלטות על שינויים בתקנון תתקבלנה על-פי ההסכמה של לפחות שני שלישי מקולות המשתתפים בהצבעה.
4. כל הצעה לשינוי התקנון תובא בכתב על ידי הוועד ותישלח לכל החברים עד 30 ימים לפני האסיפה הכללית. השינויים המוצעים יובאו לדיון בפני האסיפה הכללית, ושינויים שהתקבלו ברוב הדרוש יצינו במפורש בפרוטוקול האסיפה ויקבלו את אישור הוועד המרכזי והיועץ המשפטי בהר"י, בטרם ייכנסו לתוקף.
5. שינוי סעיף א (מטרות החברה) לעיל של תקנון זה דורש רוב של 70% של כל חברי החברה מן המניין ולא רק של הנוכחים באסיפה כללית חוקית.

## נ. פירוק החברה

---

ההחלטה על פירוק החברה תוכל להתקבל אך ורק באסיפה הכללית וברוב של 75% של החברים. במקרה של פירוק החברה, יועבר רכוש החברה לוועד המרכזי של הר"י, אשר יעבירו, לפי שיקול דעתו, לכל גוף דומה או זהה במטרותיו לחברה.

## פ. פרשנות

סעיפי תקנון זה יהיו נתונים לפרשנות היועץ המשפטי של הר"י, וכל נושא משפטי שאינו מוסדר בתקנון יקבל מענה במחלקה המשפטית של הר"י.

---